



Landsmøtet 2026

 Stavanger  17. september



Sak 7-2

Innkomne forslag til landsmøtet

Et hvert medlem eller grupper av medlemmer har i henhold til vedtektenes § 10 anledning til å fremme saker for landsmøtet. Styrets innstilling skal følge alle saker som legges frem for landsmøtet.

Det er i 2026 fremmet to formelle forslag innen fristen og på riktig måte, som legges frem for landsmøtet med styrets innstilling.

FORSLAG 2 2026

Forslag innkommet fra medlem Petter Molværsmyr:

Kompensasjonsordning ved avvik turnusplan

«Det er jo irriterende nok at dagene skifter en og annen vei rundt mannskapsskifte, men til tider forståelig. Så lenge det holder seg innenfor +/- 1 dag. Men i dag er det ikke noe som ligger sterkt nok til grunn mellom rederiene og de de skriver kontrakter med.

I dag skjer det nokså ofte, og personlig føler jeg det er en økende trend med enda større avvik. Dette berører til syvende og sist bare seilende, både de som får ødelagt start på frituren og de som går hjemme og venter. De som venter med å komme hjem får i dag 1/30 pr. dag i kompensasjon, som tilsier at du får lønn bare det hele døgnet du står ekstra om bord.

Dette svinger andre veien for de som er hjemme og venter på å få dratt på jobb... De begynner å få minusdager. Hvorfor skal det gå utover begge parter, på laveste nivå, at mannskapsskifte ikke kan opprettholdes.

Vi får ingenting igjen for ødelagte planer og mindre friperiode. Absolutt noe som skulle stått sterkere er kompensasjonen i slike tilfeller så ikke «minstemannen» alene lider. De hjemme bør heller ikke bli berørt av domino effekten av noe totalt utenfor seilende sin kontroll. Og de som står ekstra over en dag burde kompenseres med ett gitt utbetalt beløp som dobles for hver dag som går.

Det er tross alt mennesker med ett etterlengtet liv der hjemme hos familie og venner vi har med å gjøre. Vi går over halve året i arbeid borte fra våre kjære, våre barn. Da skal det være på sin plass å bli vist respekt nok til å kompenseres ordentlig for forstyrrelsene i det vi anser

som høg personlig verdi. Vår etterlengtede fritur.

Som nevnt i starten er det forståelig med ett lite avvik i starten, men det avviket burde slettes ikke påvirke de der hjemme med påføring av minusdager i regnskapet likeså med de seilende med 0-dag. Vi er klare til utreise dagen før selve dagen. Vi går nemlig og venter. Vi har oppsatt turnusplan for hele året og er gjerne «fast» på ett spesifikt fartøy.»

Forslagsstillers forslag til vedtak

«Følgende kompensasjon ytes for de som står utover oppsatt arbeidsperiode uten at det påvirker balanseregnskapet til de hjemme på fri:

Seilende 1.dag: 1/30 utbetalt ved første påfølgende lønnskjøring +1 d fritidsregnskap

Seilende 2.dag 5.000 kr utbetalt ved første påfølgende lønnskjøring +1 d fritidsregnskap

Seilende 3.dag 10.000 kr utbetalt ved første påfølgende lønnskjøring +1 d fritidsregnskap»

STYRETS INNSTILLING:

Utfordringen med manglende kompensasjon, uforutsigbarhet og belastning for familie ved avvik fra turnus, er godt kjent og har høyt prioritet i tariffoppgjørene. Behovet for forbedringer reflekteres også ved at det er foreslått tatt inn som et overordnet mål i programerklæringen, som skal vedtas av landsmøtet.

Det er ulike ordninger og bestemmelser for skiftordninger og avvik fra turnus i de mange ulike overenskomstene NSOF forvalter. Konkrete forslag og prioriteringer knyttet til hvordan overenskomstenes bestemmelser skal og bør endres, ligger til de enkelte tariffkonferanser og forhandlingsutvalg.

Styret innstiller på at landsmøtet videresender forslaget til forhandlingsutvalget.