



Landsmøtet 2026

 Stavanger  17. september



SAK 9

Forbundets programerklæring

Styret har utarbeidet forslag til forbundets program for 2026-2028. Dokumentet legges fra for landsmøtet til debatt og vedtak.

Innstilling:

Landsmøtet vedtok forbundets programdokument for «Vår kurs – fokusområder 2026-2028».



NSOF

Vår kurs

**Norsk Sjøoffisersforbunds
fokusområder 2026–2028**

Styrets innstilling til Landsmøtet 2026



Våre viktigste oppgaver

Norsk Sjøoffisersforbund er forbundet for sjøoffiserer og maritime ledere i alle deler av skipsfarten, gjennom hele karrieren. Vi skal være medlemmenes faglige fellesskap, sikkerhetsnett og tydelige stemme overfor arbeidsgivere, myndigheter og resten av næringen.

Våre kjerneoppgaver

Tariffarbeid, medlemshjelp, juridisk bistand, klubbarbeid, støtte til tillitsvalgte, politisk påvirkning, HMS, utdanning og rekruttering er grunnmuren i forbundet. Dette arbeidet skal vi gjøre hver dag og det har alltid høyeste prioritet, uansett hvilke oppgaver som har ekstra fokus og er programfestet.

Fokusområder 2026–2028

I tillegg til de løpende oppgavene forbundet løser for dagens og fremtidens medlemmer, vedtar landsmøtet et program som beskriver hva Norsk Sjøoffisersforbund skal gi ekstra kraft og prioritet i landsmøteperioden.

For 2026–2028 skal Norsk Sjøoffisersforbund jobbe særlig med

1. Et trygt og attraktivt arbeidsliv
2. Kompetanse og en næring i endring
3. Rammebetingelser og et styrket maritimt Norge
4. Sjøfolk i et globalt perspektiv
5. En sterk og fremtidsrettet organisasjon

Medlemmene møter en næring med ny teknologi, nye driftsformer, større beredskapskrav og fortsatt press på lønns- og arbeidsvilkår. Det krever et forbund som er tett på, som tar tydelige valg og som får gjennomslag.

Innspillene fra medlemmene i høringsrunden august 2026 er tatt inn i arbeidet. De har gjort programmet tydeligere på det som betyr mest i medlemmenes hverdag: trygghet, lønn og seilingsordninger, kompetanse, beredskap, tillitsvalgte, medlemsservice og sjøoffiserenes plass i en næring i endring.



Fokusområder 2026–2028

1. Et trygt og attraktivt arbeidsliv

1.1 Trygghet, velferd og rettigheter

Sjøfolk skal ha et arbeidsliv som tar vare på helse, sikkerhet, velferd og rettigheter. Vernet til sjøs må følge utviklingen i resten av arbeidslivet.

I programperioden skal Norsk Sjøoffisersforbund:

- fullføre arbeidet med lov- og forskriftsendringer som gir sjøfolk et rettighetsvern i takt med arbeidslivet ellers.
- levere ny kunnskap om sjøfolks arbeidsmiljø og helse gjennom STAMI-prosjektet, og sørge for at kunnskapen brukes av rederier og myndigheter.
- kjempe frem velferdsordninger og familievennlige løsninger, som gjør det mer attraktivt å jobbe til sjøs i alle livsfaser.
- motvirke at effektivisering flytter risiko, ansvar eller belastning over på mannskap og ledere om bord.

1.2 Lønn og seilingsordninger

Sjøoffiserer skal ha lønn og seilingsordninger som gir forutsigbarhet, økonomisk trygghet og god balanse mellom arbeid og fritid. Mer frihet og fleksibilitet er avgjørende for familieliv, rekruttering og for at flere skal bli i yrket over tid. Sjøoffiserers lønn og vilkår skal speile ansvaret de har, sikkerheten de står for og kompetansen som kreves for å drive fartøy trygt og godt.

I programperioden skal Norsk Sjøoffisersforbund:

- sørge for at seilingsordninger som gir bedre balanse mellom arbeid, fritid og familieliv blir en reell og avtalefestet valgmulighet.
- sikre at endringer i turnus og mannskapsbytte gir mer forutsigbarhet og rettferdig kompensasjon.
- utvikle lønssystemer som tar bedre hensyn til ansvar, erfaring, beredskap og faglig utvikling.
- sikre at avtalte lønns- og arbeidsvilkår praktiseres i tråd med ordlyden og intensjonene i overenskomstene.



2. Kompetanse og en næring i endring

Fremtidens maritime næring trenger sjøoffiserer med solid fagkunnskap, god lederkompetanse og evne til å håndtere ny teknologi og nye krav.

I programperioden skal Norsk Sjøoffisersforbund:

- sikre riktige og gode maritime utdanningsløp som møter nye krav til digitalisering, ny teknologi og energibærere.
- støtte medlemmer i overgangen mellom utdanning, kadettid og arbeidsliv, slik at flere blir i yrket.
- jobbe for at kompetansekrav oppdateres i takt med digitalisering, automatisering, fjernoperasjoner og nye energiformer.
- løfte sjøoffiseren som leder, beslutningstaker og sikkerhetsansvarlig.
- påvirke kompetanseregler før nye driftsformer svekker sikkerhet, kvalitet eller fagansvar.
- bidra til at e-læring bygger på tydelig definerte læringsmål, har faglig innhold gir reell kompetansevekst og dokumenterer at den enkelte har oppnådd læringsmålene.

3. Rammebetingelser og et styrket maritimt Norge

Norsk maritim næring trenger rammevilkår som sikrer arbeidsplasser, kompetanse, trygg drift og konkurransekraft.

I programperioden skal Norsk Sjøoffisersforbund:

- kreve at sjømannsfradraget økes og deretter reguleres årlig i takt med lønnsutviklingen. Fradraget skal ikke uthules, men brukes aktivt for å sikre norske sjøfolks konkurransekraft, rekruttering og nasjonal maritim beredskap.
- jobbe for at endringer i tilskuddsordningen for sysselsetting av sjøfolk ikke bidrar til omflagging, sosial dumping eller svekkede norske lønns- og arbeidsvilkår.
- følge opp lovarbeidet om norske lønns- og arbeidsvilkår i norske farvann og på norsk sokkel, slik at reglene blir implementert, håndhevet og får effekt.
- være premissgiver for politiske vedtak om skipsfart, havvind, petroleum, akvakultur, kystforvaltning, los, sikkerhet og maritim utdanning.
- bidra til at autonome og digitale løsninger brukes til å redusere arbeidsbelastningen, styrke beslutningsgrunnlaget og forebygge menneskelige feil. Teknologien skal støtte, ikke erstatte, sjøfolkenes kompetanse og bidra til en tryggere arbeidshverdag om bord.



4. Sjøfolk i et globalt perspektiv

4.1 Internasjonalt arbeid og globale vilkår

Sjøfarten er internasjonal. Norske sjøfolks rettigheter, sikkerhet og kompetanse påvirkes av globale regler og arbeidsmarkeder. Forbundet skal vise solidaritet med sjøfolk fra andre land og ha en tydelig stemme i kampen for rettigheter og verdige arbeidsforhold for sjøfolk globalt.

I programperioden skal Norsk Sjøoffisersforbund:

- styrke påvirkningen av internasjonale regler som gjelder sjøfolks rettigheter, sikkerhet og kompetanse.
- engasjere seg tidlig og tydelig i regelverk for ny teknologi, autonomi og nye driftsformer.
- motvirke internasjonalt press på lønns- og arbeidsvilkår, som kan svekke norske standarder.
- bruke samarbeidet med internasjonale sjøoffisers- og sjømannsorganisasjoner mer strategisk.
- være en tydeligere stemme for trygge vilkår, høy kompetanse og sikker skipsfart internasjonalt.

4.2 En næring beredt på krise og krig

Norsk sjøfart, norske sjøfolk og norsk maritim kompetanse er en del av landets beredskap.

I programperioden skal Norsk Sjøoffisersforbund:

- vise tydeligere fram sjøoffiserenes rolle i krise, konflikt og daglig drift.
- delta aktivt til regjeringens arbeid med totalberedskap for å sikre tilstrekkelig norsk maritim kompetanse og kapasitet og at kritiske maritime funksjoner er under norsk kontroll i krise og konflikt.



5. En sterk og fremtidsrettet organisasjon

5.1 Det beste tilbudet for alle maritime ledere

Norsk Sjøoffisersforbund skal være førstevalget for sjøoffiserer og maritime ledere gjennom hele yrkeslivet.

I programperioden skal Norsk Sjøoffisersforbund:

- fortsette medlemsveksten og ha høy oppslutning i alle segmenter.
- øke medlemmenes engasjement i forbundets prioriteringer og utvikling.
- fortsette arbeidet med modernisering av organisasjonen.
- utvikle og ta i bruk nye verktøy for å sikre effektiv og kvalitetsmessig støtte i faglige, juridiske og tariffmessige saker både sentralt og lokalt.
- gjøre sjøoffiserers ansvar, betydning og arbeidsvilkår bedre kjent hos beslutningstakere.

5.2 Gode tillitsvalgte i engasjerte klubber

Tillitsvalgte og klubber er avgjørende for medlemmenes innflytelse og for et organisert arbeidsliv til sjøs.

I programperioden skal Norsk Sjøoffisersforbund:

- utvikle klubbene som sterke arenaer for medlemsdemokrati, tariffarbeid og lokale aktiviteter.
- trappe opp opplæring og faglig støtte til tillitsvalgte og klubbledelse/TVU.
- skape større nærhet og flere kontaktpunkter mellom tillitsvalgte og forbundets ressurspersoner.
- styrke tillitsvalgte som nøkkelpersoner i rederiene og som bindeledd mellom medlemmer og forbund.