

PROTOKOLL

K O P I

11. og 12. mai 2026 ble det avholdt forhandlinger i Oslo vedrørende revisjon av tariffavtalene for NOR-registrerte passasjerskip i norsk kystfart mellom Norges Rederiforbund og Norsk Sjøoffisersforbund

Til stede:

Norges Rederiforbund Pål Tangen, Monica Nipen, Bent Martini, Gerry Larsson-Fedde, Tonje Lauritzen, Kim Bjørge Hofslundsengen, Karina Holthe, Jonas Wessel, Daniel Antonsson og Thomas Aa. Rasmussen

Norsk Sjøoffisersforbund Trond Løfgren, Joakim Albrigtsen, Øyvind Nilsen, Reidar Frydenlund og Stina Nilsen

Partene ble enige om følgende:

1. Generelt tillegg

Med virkning fra 1. april 2026 gis det et generelt tillegg på 3,5 % som legges på grunnhyren. Fast avtalt månedslønn og eventuelle minstelønnssetninger reguleres tilsvarende.

Alle overenskomstenes kronetillegg økes med samme prosentsats med mindre annet er angitt.

2. Tjenestepensjon overenskomstene § 6.4.1 (skipsfører) og § 7.4.1 (sturmenn og elektrikere)

Fra og med 1. april 2026 skal hhv. § 7.4.1 (sturmenn og elektrikere) / § 6.4.1 (skipsfører), begge andre avsnitt, lyde:

Rederiets årlige innskudd er 4 % av pensjonsgrunnlaget mellom 0 G og 7,1 G, og 15 % av pensjonsgrunnlaget mellom 7,1 G og 12 G. (G= grunnbeløpet i folketrygden)

3. Tjenestepensjon fra 1. januar 2027

Partene er enige om at fra og med 1. januar 2027 skal innskuddssatsen øke med ytterligere 1 % til 5 % for lønn mellom 0G og 7,1G, bestemmelsen i hhv. overenskomstene § 7.4.1 (sturmenn og elektrikere) / § 6.4.1 (skipsfører):

Rederiets årlige innskudd er 5 % av pensjonsgrunnlaget mellom 0G og 7,1G og 15 % av pensjonsgrunnlaget mellom 7,1G og 12G. (G=Grunnbeløpet i folketrygden).

Partene er videre enige om at denne økningen innebærer en forskuttering av 0,5 % av rammen for mellomoppgjøret for 2027.

4. Velferdspermisjon overenskomstene § 8 (skipsfører) og § 10 (sturmenn og elektrikere)

Overenskomstene for skipsfører § 8 og stormenn og elektrikere for skal hhv. lyde:

§ 8 / § 10 PERMISJONER

8.1 / 10.1 Velferdspermisjon ved graviditet

Gravid arbeidstaker har rett på fast avtalt månedslønn når hun har fått innvilget permisjon etter skipsarbeidslovens § 7-2 eller skipssikkerhetsloven § 22. Retten til lønn faller bort i den utstrekning som er fastsatt for svangerskapspenge i Folketrygdloven.

8.2 / 10.2 Velferdspermisjon med lønn ved fødsel

Rett til lønn med tilhørende fritid gjelder kun for de dager som faller i arbeidsperioden. Ved permisjon i henhold til skipsarbeidsloven § 7-3 gis rett til permisjon med lønn inntil 14 dager med tilhørende fritid dersom arbeidstaker snarest mulig, og senest fire måneder før termindato, har varslet arbeidsgiver om at vedkommende vil ta ut omsorgspermisjon tilknyttet fastsatt termindato. Varselet skal gis skriftlig og skal angi fødselsterminen.

Retten til lønn gjelder 14 dager sammenhengende tjenstedager tilknyttet fastsatt termindato eller senest fra den dagen arbeidstaker kommer hjem fra fartøyet etter å ha fått meddelelsen om at fødselen har startet. Rett til lønn med tilhørende fritid gjelder kun for de dager som faller i arbeidsperioden.

Arbeidsgiver kan i slike tilfeller av hensyn til virksomheten, arbeidstakeren selv og øvrig besetning gjøre endringer i turnusplanen, samt endring av skip arbeidstakeren tjenestegjør på.

Arbeidstaker kan kombinere denne permisjonen med fremskyndet foreldrepermisjon etter folketrygdloven §14-9 (6).

8.3 / 10.3 Velferdspermisjon ved død og alvorlig sykdom i nær familie

Velferdspermisjon kan gis med inntil 14 dager pr. år dersom arbeidstakeren får underretning om at dennes foreldre, ektefelle, barn, søsken, svigerforeldre, samboer, barnebarn, mor/far til egne barn, samt samboers barn (med samboer mener i denne sammenheng personer som er registrert i folkeregisteret på samme adresse i minimum 1 år) er avgått ved døden eller alvorlig syk. Tilsvarende gjelder også for deltakelse i egen bestemor/-fars begravelse. Arbeidstakeren opprettholder sin faste lønn i permisjonstiden og i den tilhørende fritid han ville ha opptjent hvis han hadde vært i tjeneste om bord.

5. Nytt trinn for minstelønnsats for skipsfører § 3.1

Overenskomsten § 3.1, tredje avsnitt, om minstelønnsatser skal før reguleringer etter denne protokoll lyde slik:

Gjeldende minstelønnssats for skipsfører er:

0 år	96 496
3 år	99 057
5 år	100 764

6. Ekstratjeneste for arbeidstaker i velferdspermisjon

I overenskomstene for skipsfører, samt styrmenn og elektrikere bilag 3 strykes første kulepunkt som lyder «Ved avsløsning/ekstra tjeneste for en annen arbeidstaker som er innvilget velferdspermisjon etter skipsarbeidsloven §§ 7-1 – 7-9».

7. Turnusplanlegging ifm. jul og nyttår

Overenskomsten § 2.2 siste setning skal lyde:

I forbindelse med julen avtales det lokalt en ordning som **sikrer** at de ansatte får jul og nyttår hjemme annet hvert år, **dog ikke ved tilfeller som er nevnt i bilag 3.**

8. Utredningsarbeid

Alternative turnusordninger

Det nedsettes et utvalg som skal søke å utarbeide forslag til lønnstabeller for 22:33, 22:44 eller andre turnusordninger.

Verkstedsopphold

Arbeidsgiversiden tar initiativ til å iverksette workshop(s) som ser på ulike forhold og utfordringer knyttet til verkstedsopphold hvor man innhenter ulike erfaringer fra ulike rederi på tvers av segment. Utvalget bør se nærmere på forhold knyttet til arbeidstid, hvile, ekstra bemanning, fasiliteter om bord, overnatting, overtid mm. Utvalget skal søke å foreslå felles anbefaling til bruk i lokale drøftelser i forkant av verksted.

9. Redaksjonelle endringer

- Tittelen på § 6 og § 7 i hhv. overenskomsten for skipsførere og overenskomsten for styrmenn endres fra FORSIKRING, EFFEKTERSTATNING OG TILLEGGSPENSJON til FORSIKRING, EFFEKTERSTATNING OG TJENESTEPENSJON
- I bilag 4 til overenskomsten for styrmenn og elektrikere innarbeides følgende tekst fra punkt 7 i protokoll av 8. juni 2022:

Bilag 4 Virksomhetens fast- og minstelønnssatser

Opptjeningstiden regnes fra den dag vedkommende har tiltrådt eller tiltrer tjeneste om bord i stilling som styrmann eller elektriker og til fratreden. Avvikling av opptjente ferie og fridager medregnes også som opptjeningstid, og det samme gjelder for medgått tid til kurs og sykdomsperioder opptil 12 måneder samt for kvalifiserende tjenestetid i marinen.

For elektriker medregnes bare tjeneste som skipselektriker samt praksis som elektriker ved bedrift i land etter utstått prøve for montørsertifikat.

For å få det riktige antall år tjenestetillegg plikter arbeidstakeren mens han er ansatt å legitimere tidligere tjenestetid og andre forhold som er av betydning for å oppnå tjenestetillegg.



Norges Rederiforbund

Oslo, 12. mai 2026



Norsk Sjøoffisersforbund