

Protokoll

År 2026, den 22. 23. og 24. april ble det holdt forhandlinger i Næringslivets Hus mellom NHO Sjøfart og Norsk Sjøoffisersforbund. Forhandlingene ble gjenopptatt og avsluttet 11. mai på Holmen Fjordhotell.

Til stede:

Fra Norsk Sjøoffiserforbund:

Hans Sande, Marius Strømmen, Stig F. Olaisen, Hilde-Iren Sætre, Arild Holmeide, Rune Bragstad, Chris-Andre B. Fauske, Jan Sigurd Handeland, Marius Johansen, Daniel Sætermo, Lars Klingeberg, Sjur Dyregrov, Kjetil Braaten, Carina Mangersnes og Arne Fodnestøl.

Fra NHO Sjøfart:

André Høyset, Ivan Fossan, Øyvind Lund, Lars Inge Vågen, Hanne Zimmermann, Stian S. Waage, Kristain Osen, Rosalinn Floen, Kathrine Dybing, Elisabeth Rydland, Thomas Pedersen og Sølve Sivertsen, Frode Sund, Webjørn Knudsen, Madeleine Holgeid og Evelyn Blom-Dahl

Partene er ening om følgende:

Generelt

Kostpenger økes fra 220 til 240 kr.

Generelt tillegg ferje- og lokalfart

Det gis et generelt tillegg fra 1.4.26 på kr 6,50. Dette regnes om til 3,2 % (0-årsmatros ferje- og lokalfart). Tillegget gis på sentral og lokal grunnhyretabell.

Justeringstillegg ferje- og lokalfart

Fra 1.7.26 gis det et justeringstillegg på 1,2 %. Som følge av at dette tillegget gis sentralt, bortfaller retten til lokale forhandlinger i 2026. Tillegget gis på sentral og lokal grunnhyretabell.

Generelt tillegg og justeringstillegg gis til de som er ansatt i rederiet per 1.7.26.

Avtalt månedslønn skal økes med totalt 4,4 % etter generelt tillegg og justeringstillegg.

Erfaringstillegg

Fra 1.1.27 gis det et tillegg på 4 % til kaptein/maskinsjef med 5 års erfaringstillegg.

Andre tillegg

Maskinkrafttillegg (NSOF) skal økes med 4,4 % fra 1.4.26.

Øvrige overenskomster

Det gis et generelt tillegg fra 1.4.26 på kr 6,50. Dette regnes om til 3,2 % (0-årsmatros ferje- og lokalfart).

Tilleggene gis til de som er ansatt i rederiet per 1.5.26.

Ferje- og lokalfart

Fastlønnssavtaler – utredning

På bakgrunn av de vurderinger og gjennomganger som er gjort, konstaterer partene at det på nåværende tidspunkt ikke er mulig å etablere en fullt ut sentralt gitt fastlønnssavtale som samtidig ivaretar de ulike operative, lokale og tariffmessige forholdene i ferje- og lokalfarten. Variasjonene mellom rederier, samband, arbeidsorganisering, bemanningsløsninger og eksisterende lokale protokoller er betydelige, og erfaringene fra prosessen viser at en felles sentral modell kan gi utilsiktede konsekvenser og manglende forutsigbarhet for deler av medlemsmassen.

Partene er samtidig enige om at arbeidet med fastlønnssystemer skal videreføres gjennom det etablerte utvalgsarbeidet. I den videre prosessen skal partene gå gjennom ordningene rederi for rederi, med sikte på å identifisere og dokumentere eventuelle mangler med den enkelte fastlønnssavtale, slik at mulige utilsiktede virkninger kan korrigeres.

Arbeidet skal særlig omfatte forhold knyttet til arbeidsplikt i fritid, forutberegnelighet, kompensasjon for faktisk belastning, lokale protokoller, vakt- og skiftordninger, samt konsekvenser for overtid og øvrige tariffmessige ytelser. Målet med arbeidet er å etablere et bedre faktagrunnlag og større grad av felles forståelse før eventuelle videre endringer eller sentrale løsninger vurderes.

1:2-ordning

Gjeldende protokoll forlenges til 1. april 2028.

Slep og buksering

Endring i overenskomst:

II. Skip som praktiserer fast «stand-by»-ordning.

Turnusplan

Sammen med de tillitsvalgte og mannskapet på fartøyet, skal det settes opp en turnusplan over tjenestetid ombord og ferie/fritid i land. Tjenestetiden ombord skal ikke være kortere enn 2 uker og ikke lengre enn 4 uker.

V. Skip i 1:1 ordning, utenfor norsk territorialfarvann.

Plassering, ny § 3 V

Tjenestetid - ferie/fritid

For skip med avtale basert på at 6 måneder av tjenestetiden pr. år skal være om bord og at 6 måneder skal avspaseres som ferie/fritid i land. Avspaseringsperioden (6 måneder pr. år) inkluderer den lov- og avtalefestede ferie. Det kan mellom besetningen eller den enkelte og arbeidsgiver avtales kortere eller lengre tjenestetid pr. år enn 6 måneder.

Turnusplan

Sammen med de tillitsvalgte og mannskapet på fartøyet, skal det settes opp en turnusplan over tjenestetid ombord og ferie/fritid i land. Tjenestetiden ombord skal ikke være kortere enn 2 uker og ikke lengre enn 4 uker når skipet er beskjeftiget i nord-europeisk farvann (se merknad). Utenfor slikt farvann skal tjenesteperioden ikke være lengre enn 6 uker.

Merknad: Med nord-europeisk farvann menes havområdene innenfor en linje strukket fra Brest i Frankrike til syd-vest for Irland videre vest for Island til Jan Mayen og Spitsbergen 82 grader nord og deretter rett øst til 40 grader øst som følger meridianen sydover til fastlandet.

Beskatning

Hvis besetningen på et skip blir underlagt utenlandsk beskatning av inntekten ombord skal det forhandles om skattekompensasjon i hvert enkelt tilfelle.

Godtgjørelse for ekstra tjeneste utenom turnus.

Godtgjørelse for ekstra tjeneste utenom turnusplanen skal utbetales ved første månedsavregning. Gjensidig avtale om ekstratjeneste utenom turnusplan godtgjøres med 2/30 månedslønn for hver slik dag. Hvor av slik tjeneste pålegges av arbeidsgiver,

godgjøres dette med 3/30. Under slik forlenget tid om bord dreier månedslønnen og fridager trekkes i henhold til turnusplanen.

Reise - \$4 slettes i sin helhet og erstattes med følgende tekst:

Reiseutgifter og transport

Reise ved ansettelse, på- og avmønstring, foregår uten utgifter for arbeidstakeren.

Reise skal foregå med offentlig transportmiddel der hvor det praktisk er mulig.

Arbeidstakeren er fri for utgifter til pålagt helseattest pass, passfornyelse og visum hvorav dette kreves av fartsområdet til fartøyet. Når ansatt i tjeneste ikke kan få kost og/eller ikke har anledning til å bo om bord, dekkes utgiftene av arbeidsgiver.

Merknad 1: Arbeidsgiver plikt til dekning av reiseutgifter gjelder kun i forhold til det sted arbeidstakeren var bosatt ved ansettelsen. Ved senere flytting må det inngås egen avtale etter dette punkt. Dersom arbeidstakeren flytter til annen permanent bolig i Norge godtas denne som hjemsted i avtalens forstand. For reiser som er dyrere gjelder dette bare når de er foretatt etter at arbeidsgiver har fått skriftlig melding om flyttingen. Ved flytting til annet land vil arbeidstakeren ikke ha krav på å få dekket mer enn kostnaden til det bostedet vedkommende hadde ved ansettelsen evt. bosted før flyttingen. Reisemåten fastsettes etter avtale mellom arbeidsgiver og arbeidstakeren. Avløsningen skal søkes ordnet slik at arbeidstakeren ikke får unødig ventetid i forbindelse med reisene.

Bagasje

Ved befordring med fly er arbeidstakeren berettiget til for arbeidsgivers regning å medta bagasje på i alt inntil 30 kg. Frakt av bagasje som sendes på annen måte betales av arbeidsgiver.

Vaksine

For personer som er allokert som førstehjelpere/medisinsk ansvarlig om bord dekker arbeidsgiver utgifter til Hepatitt A og B vaksine. Arbeidsgiver dekker kostnader til påkrevde og anbefalte vaksiner som er nødvendige som følge av fartøyets operasjonsområde, i den grad dette følger av offentlige reiseråd og vaksineanbefalinger utstedt av norske helsemyndigheter (FHI) eller tilsvarende anerkjent offentlig instans.

Forsikring på reise til og fra skipet

Arbeidsgiver er pliktig å ha en forsikringsdekning for arbeidstakerne som omfatter behandling for sykdom som oppstår under reise til og fra skipet i forbindelse med arbeid der avløsningen skjer utenfor EU/EØS-området.

Verneutstyr- Nytt forslag til endring for NSOF og DNMF – slette tekst i § 7 i sin helhet og legge til følgende

Verneutstyr og arbeidsklær utleveres vederlagsfritt iht. de til enhver tid gjeldene regler.

Opplæringstillegg-

Ny protokolltilførsel:

I den tid man har ett opplæringsansvar for lærlinger og kadetter, som instruktør eller assessor, utbetales et tillegg pr. måned. Størrelsen på tillegget avtales lokalt. Tillegget gjelder når det er lærling eller kadett ombord.

Oljevern

Bekjempelse av oljesøl og lignende.

Ved bekjempelse av oljesøl og lignende hvor en deltar i bruk av oljevernutstyr for oppsamling av olje og rengjøring, betales en ekstra godtgjørelse på 1 timelønn pr. arbeidete time. Det betales ikke ekstragodtgjørelse for slep av oljelenser.

Omsorgspermisjon- §17-6

Ved permisjon i henhold til skipsarbeidsloven § 7-3 gis rett til permisjon med lønn inntil 14 dager med tilhørende fritid. Retten til lønn gjelder 14 dager fra og med fødsel, eventuelt fra den dagen arbeidstaker kommer hjem fra fartøyet. Rett til lønn gjelder kun for de dager som faller i en arbeidsperiode.

For å få rett til permisjon med lønn må arbeidstaker snarest mulig, og senest fire måneder før termin dato, varsle arbeidsgiver om at vedkommende vil ta ut omsorgspermisjon. Varselet skal gis skriftlig og angi fødselsterminen. Arbeidsgiver kan i slike tilfeller gjøre nødvendige endringer i turnusplanen, samt endringer av skip den ansatte tjenestegjør på.

Rett til lønn etter denne bestemmelsen reduseres i den utstrekning arbeidstakerens i fremtiden får rett til ytelser fra Folketrygden ved omsorgspermisjon etter skipsarbeidsloven § 7-3.

Arbeidstaker kan kombinere denne permisjonen med fremskyndet foreldrepermisjon etter folketrygdloven §14-9 (6).

Utvalgsarbeid

Det foreslås å etablere et partssammensatt utvalg med mandat til å gjennomgå og revidere gjeldende overenskomst. Utvalget skal vurdere overføring av bestemmelser som i dag praktiseres med hjemmel i stand-by-avtalen, til overenskomsten der disse naturlig hører hjemme, samt foreta nødvendig opprydding og modernisering av ordlyd og struktur.

Utvalgsarbeidet skal ikke medføre endringer med økonomiske konsekvenser sammenlignet med dagens praksis, men ha som formål å oppnå en revisjon av overenskomst/stand-by.

Utvalgsarbeidet skal ha ferdigstilt dette arbeidet innen mellomoppgjøret 2027, med implementering til hovedoppgjøret 2028.

Skoleskip

1.

Ansiennitetstillegg i gjeldende minstelønnstabell korrigeres for å sikre reelle og tydelige lønsmessige utslag ved oppnådd 1, 3 og 8 års ansiennitet.

Det tas utgangspunkt i en målsetting om samlede ansiennitetstillegg på henholdsvis **1,8 % ved 1 år, 2,5 % ved 3 år og 4,0 % ved 8 år.**

Innenfor rammen av inneværende hovedoppgjør foreslås følgende implementering:

- **1,8 % ved 1 års ansiennitet**
- **1,8 % ved 3 års ansiennitet**
- **2,0 % ved 8 års ansiennitet**

Resterende andel av de samlede ansiennitetstilleggene innarbeides og slutføres i forbindelse med neste hovedoppgjør og medregnes i lønnsrammen i implementeringsåret. Anslått kostnad ved sluttimplementering 2,2% av inneværende års lønnsgrunnlag.

Endringene gjøres gjeldende i minstelønnsseter i overenskomster. Endringer i lokale hyretabeller tar utgangspunkt i gjeldende lokale hyretabell med prosentvise påslag som skissert over.

For to stillingskategorier hvor det historisk ikke har vært ansiennitetstillegg i intervallet fra 3 til 8 år, og hvor lønnsnivået i stedet har vært kompensert gjennom relativt høye ledertillegg / rederitillegg, er partene enige om at en andel av rederitillegget kan omdisponeres til grunnhyre. Formålet med dette er å etablere en mer balansert og strukturert lønnsutvikling.

2

Tillegg for sikkerhetsoffiser vurderes lokalt.

3

Tillegg for farledsbevis vurderes lokalt.

4

Redaksjonell korrektur av tekst i overenskomst gjøres i utvalgsarbeid med oppstart i fjerde kvartal 2026 og avsluttes innen januar 2028.

Tekstendringer tariff redaksjonelle 1. 2. 3.

5

Bilag 2, punkt 2: Oppdatert tekst fra NHO sentralt erstatter tekst i overenskomstene.

SKIPSFØRERE, STYRMENN OG ELEKTRIKERE PÅ SKOLESKIPET GANN						Bilag 1
Hyresatser gjelder fra 1. april 2026						
		Grunnlønn	Undervisnings- tillegg 20%	Overtid hverdag	Overtid helgedager	Dagsats tillegg under tokt
Skipsfører						
	Grunnhyre	46 705	9 341			2 495
1,8 %	Etter 1 år	47 546	9 509			2 540
1,8 %	Etter 3 år	48 401	9 680			2 585
2,0 %	Etter 8 år	49 273	9 855			2 630
Overstyrmann						
	Grunnhyre	40 927	8185	372	532	2 185
	Etter 1 år	41 664	8333	379	541	2 225
	Etter 3 år	42 414	8483	386	551	2 265
	Etter 8 år	43 177	8635	393	561	2 305
Skipselektrikeroffiser						
	Grunnhyre	40 286	8057	366	523	2 150
	Etter 1 år	41 011	8202	373	533	2 190
	Etter 3 år	41 749	8350	380	542	2 230
	Etter 8 år	42 501	8500	386	552	2 270
1. styrmann						
	Grunnhyre	39 968	7994	363	519	2 135
	Etter 1 år	40 688	8138	370	528	2 175
	Etter 3 år	41 420	8284	377	538	2 210
	Etter 8 år	42 166	8433	383	548	2 250
2. styrmann						
	Grunnhyre	38 967	7793	354	506	2 080
	Etter 1 år	39 668	7934	361	515	2 120
	Etter 3 år	40 382	8076	367	524	2 155
	Etter 8 år	41 109	8222	374	534	2 195
Elektriker						
	Grunnhyre	38 967	7793	354	506	2 080
	Etter 1 år	39 668	7934	361	515	2 120
	Etter 3 år	40 382	8076	367	524	2 155
	Etter 8 år	41 109	8222	374	534	2 195

Redningsselskapet

Protokolltilførsel – Koketillegg (Delta 2), (NSOF 2), (NSF 2), (DNMF 2)	Fjernes jf. protokoll fra lokale forhandlinger i 2025
§ 1.3 Overtid (DNMF § 1.5)	Ny tekst: "Oppdrag og pålagt arbeid i tidsrommet 2100-0800 lønnes etter gjeldende overtidssatser. Påbegynt overtidstime avrundes opp til nærmeste hele time, med unntak av overtid ved losoppdrag hvor det avrundes opp til nærmeste halvtime. "
Protokolltilførsel – Lostjeneste nr. (11 Delta),(8 DNMF), (10 NSOF)	Protokolltilførsler lostjeneste fjernes fra de respektive overenskomster.
Protokolltilførsel – NOFO (14 Delta), (NSOF 13), (NSF 11), (DNMF 14)	For deltakelse i ordinære øvelser med NOFO, godtgjøres besetningsmedlemmene med to timers overtid. For øvelser/operasjoner i tidsrommet 2100 – 0800 mandag – lørdag godtgjøres mannskapet med hverdagsovertid, og søndager mellom 2100 og 0800 godtgjøres med helgedagsovertid. Bestemmelsen følger varighetsbestemmelsen inngått med NOFO.
Protokolltilførsel - Driftsbemanning - nr. (4 NSOF), (3 NSF), (16 DNMF) og (4 Delta)	Oppdateres jf. vedlegg 1
Protokolltilførsel - Vedlikehold av ekstra skøyte	Erstatte nr. 10 (Delta), 9 (NSOF), 8 (NSF) og 7 (DNMF) jf. vedlegg 2
Kost	Partene er enig om å arbeide videre med tanke på å etablere en ordning for at arbeidsgiver kan dekke kosten som erstatning for kostgodtgjørelse.

Vedlegg 1 – Driftsbemanning

Det er inngått enighet mellom arbeidstakersiden og arbeidsgiver om at protokolltilførsel (4 UFF/ 3 NSOF NSF) i overenskomsten skal erstattes med følgende ved de sentrale forhandlingene i 2026:

Nedenstående tabell viser minste driftsbemanning per skøyteklasse i Redningssselskapet.

Fartøystype	Skøyteklasse	Minste driftsbemanning	SF	DS	MS	SMM	M	UMF
Hurtiggående fartøy	Petter C G Sundt	3	1	1	1			
Hurtiggående fartøy	Ulstein	3	1	1	1			
Hurtiggående fartøy	Fosen	3	1	1	1			
Hurtiggående fartøy	Skomvær	3	1	1	1			
Hurtiggående fartøy	Von Koss	4*	1	1	1			1*
Hurtiggående fartøy	Garmar	4 **	1	1	1	1	1	

**Allerede ansatte i stillingen som underordnet uten fagbrev per dato for signering av avtalen, kan fortsette som underordnet uten fagbrev.*

***Minstebemanning på 5 forutsettes når MOB skal benyttes i SAR, hvorav 1 må være sertifisert MOB operatør. Om ikke, er minste driftsbemanning 4. Stillingen som matros kan unntaksvis bemannes med matros uten fagbrev.*

Forkortelser:

SF: Skipsfører

DS: Dekkssjef

MS: Maskinsjef

SMM: Skipsmotormekaniker

Matros: Matros

UMF: Underordnet med fagbrev

Dersom en skøyteklasse tas ut av flåten eller en annen legges til, skal tabellen oppdateres etter enighet mellom partene.

På bakgrunn av uenighetsprotokoll fra 25. november 2024 vil partene søke å komme til enighet om minste driftsbemanning for Ambulansefartøyene. Ved inngåelse av enighetsprotokoll faller uenighetsprotokollen bort.

Vedlegg 2 – Vedlikehold av ekstra skøyte på stasjon

Det er inngått enighet mellom arbeidstakersiden og arbeidsgiver om at protokolltilførsel (8 NSOF / 8 NSF/ 7 DNMF/ 10 UFF) i overenskomstene skal erstattes med følgende prosedyre og teksten endres til:

Vedlikehold av ekstra redningsskøyte på stasjon

Forutsatt skriftlig forhåndsklarering med mannskap på stasjonen kan det avtales at en ekstra redningsskøyte som blir lagt til en stasjon vedlikeholdes iht. gjeldende vedlikeholdsprosedyre.

Kompensasjon

På stasjoner der det legges en ekstra redningsskøyte som krever vedlikehold, ytes overtidsbetaling per time medgått til vedlikehold innenfor forhåndsgodkjent ramme for timeforbruk og iht prosedyre.

Dette arbeidet kan ikke legges til tider som utløser annen kompensasjon, som for eksempel overtidsperioder, søndager, helligdager eller natt.

Dersom det er grunn til å tro at timeantallet vil måtte overstige den forhåndsgodkjente angitte rammen for timeforbruk for å ivareta skøyten iht. vedlikeholdsprogrammet, skal den respektive ansvarlige inspektør kontaktes for en evaluering av årsaken til avviket, og det skal sammen med mannskapet om bord legges en plan for resterende vedlikehold.

Varighet og regulering for 2. avtaleår.

Denne Overenskomst trer i kraft pr. 1. april 2026 og gjelder til 31. mars 2028 og videre ett år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 1 - én - måneders varsel.

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Hovedstyre. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2027).

Verifikasjon

Dokument-ID 09222115557577832545

Underskriverne

--	--

Klikk [herfor](#) å laste ned bevisfilen.

Denne verifiseringen ble utstedt av Scrive. For mer informasjon/bevis som angår dette dokumentet, se de skjulte vedleggene i bevisfilen som er lenket til. Merk at hvis du skriver ut dokumentet, kan ikke en utskrevet kopi verifiseres i henhold til bestemmelsene nedenfor. Den digitale signaturen (elektronisk forsegling) garanterer at integriteten til dokumentet kan dokumenteres med verktøy som Adobe Reader.

