

PROTOKOLL

År 2026, den 1. og 2. September ble det holdt forhandlinger mellom Kystrederiene og Norsk Sjøoffisersforbund (NSOF) vedrørende hovedoppgjør for NOR-avtalen og avtalen for Service- og flerbruksfartøyer.

TIL STEDE:

Fra Kystrederiene

Tor Arne Borge (KR), Kjell Hauge (KR), Vidar Vinjevoll (KR), Kenneth Erdal (KR), Selma Jakobsen (KR), Lena Kristoffersen (KR), Linn Therese S. Hosteland (KR), Vivian Johannessen (KR/UFU/Bergen Tankers), Kenneth Gjelsvik (KR/UFU/NSK Shipping), Hans Eivind Einarsen (KR/UFU/Sveholmen Management AS), Bjørn Synnes (KR/UFU/Rostein), og Hedda Evjen (KR/UFU/Abyss).

Fra Norsk Sjøoffisersforbund:

Kurt Nybakk (NSOF), Per-Kristian Bolærn Jensen (NSOF), Trygve Lyng (NSOF), Hans Sande (NSOF), Marius Strømmen (NSOF), Stian Sørensen (NSOF), Leif Ivar Bakke (NSOF).

Partene ble enige om følgende:

- 1) Generelt tillegg på 3,5 % fra 1. september 2026, og alle kronebeløp justeres tilsvarende. Brønnbåt endres fra 2,5% til 4%.
- 2) Rederiets årlige innskudd er 5 % av pensjonsgrunnlaget mellom 0 G og 7,1 G, og 15 % av pensjonsgrunnlaget mellom 7,1 G og 12 G. (G = grunnbeløpet i folketrygden). Partene er enig om at en ytterligere styrkning av OTP ved mellomoppgjøret 2027 kan skje innenfor oppgjørets rammer.
- 3) Kystrederiene og Norsk Sjøoffisersforbund er enige om å nedsette et partssammensatt utvalg som skal vurdere prinsippene for lønnsdannelse for navigatører på servicefartøyer over 15 meter. Utvalget skal særlig vurdere om lønnsnivået i tilstrekkelig grad gjenspeiler:
 - a. fartøyets operasjonsmønster og operasjonenes kompleksitet
 - b. navigatørens ansvar, arbeidsoppgaver og reelle kompetansebehov
 - c. bruk av avansert utstyr og gjennomføring av risikoutsatte operasjoner

- d. ansvar for personell, sikkerhet, miljø, fiskevelferd og materielle verdier
- e. forskjeller mellom myndighetenes formelle minimumskrav til sertifikat og kompetansen som faktisk kreves i stillingen

Utvalget skal kartlegge dagens lønnsstruktur og fremme forslag til eventuelle kriterier eller modeller for en mer differensiert lønnsdannelse. Arbeidet skal være avsluttet, og en felles rapport eller anbefaling skal foreligge, innen 31. desember 2026.

Utvalgets anbefalinger behandles av partene i de ordinære tariffmessige prosessene. Arbeidet innebærer ikke i seg selv noen forhåndsbinding av partenes standpunkter i senere forhandlinger.

- 4) Service-, og flerbruksavtalen: Den nye moderniserte avtalen trer i kraft. Pkt. 3.3 Frivillig ekstratjeneste utgår. Tillegg til pkt 3.2.1 Forlenget tjeneste tilføyes: «Dersom partene lokalt, rederi og lokalt tillitsvalgt, fremforhandler avtaler som avviker fra denne praksis, skal slike avtaler være skriftlig».
- 5) Kravet fremmet ifht punkt 3.2.1 slik at «Forlenget tjeneste» gjelder dersom skipet ikke får gjennomført mannskapsbytte til oppsatt dag i turnusplan. «Ekstratjeneste» i 3.2.2 endres slik at bestemmelsen gjelder tilfeller der enkelte ansatte må stå ekstra, uavhengig om det er i tilknytning til ordinær turnus eller i friperioden. Bestemmelsene i service- og flerbruksoverenskomsten endres tilsvarende. Partene nedsetter et partssammensatt utvalg som kostnadsberegner kravet som forhandles av mellomoppgjøret i 2027.
- 6) Den moderniserte «Korte Velferdspermisjoner» § 13 i SF og §19 i NOR trer i kraft mellom partene.
- 7) Overenskomstene oppdateres med korrekt henvisning til ferieloven med tilhørende forskrifter.
- 8) Partene skal nedsette et utvalg som skal utarbeide retningslinjer overordnede rutiner for testing av rusmidler.
- 9) Partene forplikter seg til å delta i beregningsutvalgt for å etablere felles forståelse for kostnader i forbindelse med fremtidige oppgjør.
- 10) Partene presiserer at vikarer og innleid personell avlønnes innenfor overenskomstens bestemmelser.
- 11) SF: Omfangsbestemmelsen. Partene er enig om at nye fartøystyper som kommer inn på overenskomsten skal konsulteres.
- 12) Kystrederiene har svarfrist til 16. September 2026.



Norsk Sjøoffiserforbund



Kystrederiene